

ALTER SENIOR

Projet de vie sociale et partagée



grand
delta

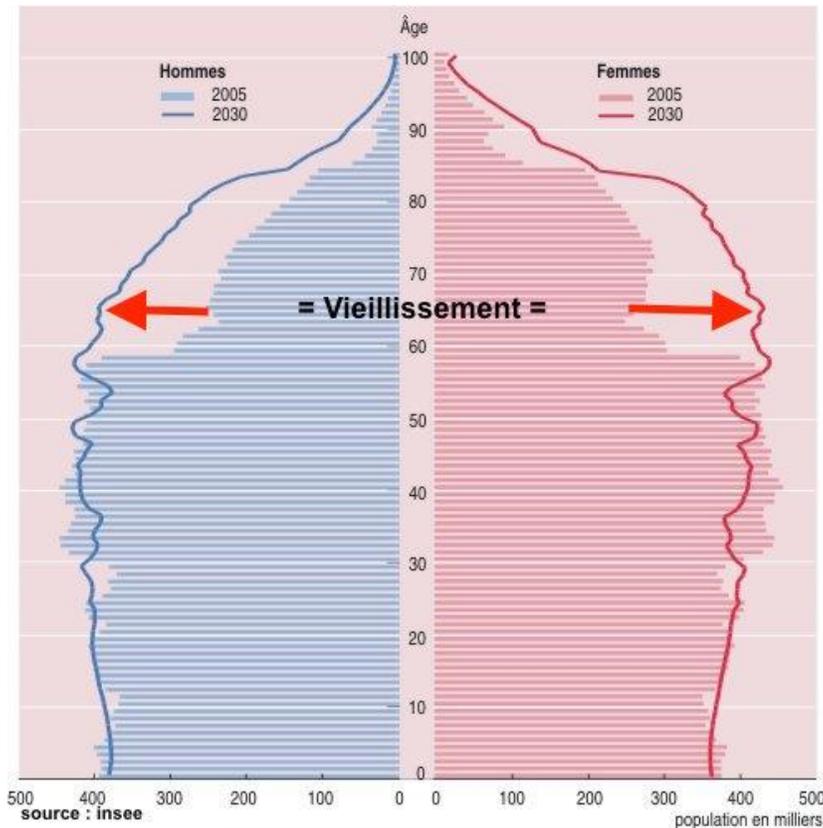
habitat

Le vieillissement : enjeux et perspectives

Grand Delta Habitat : une coopérative confrontée à la **transition démographique** et engagée pour **accompagner le vieillissement** de la population.

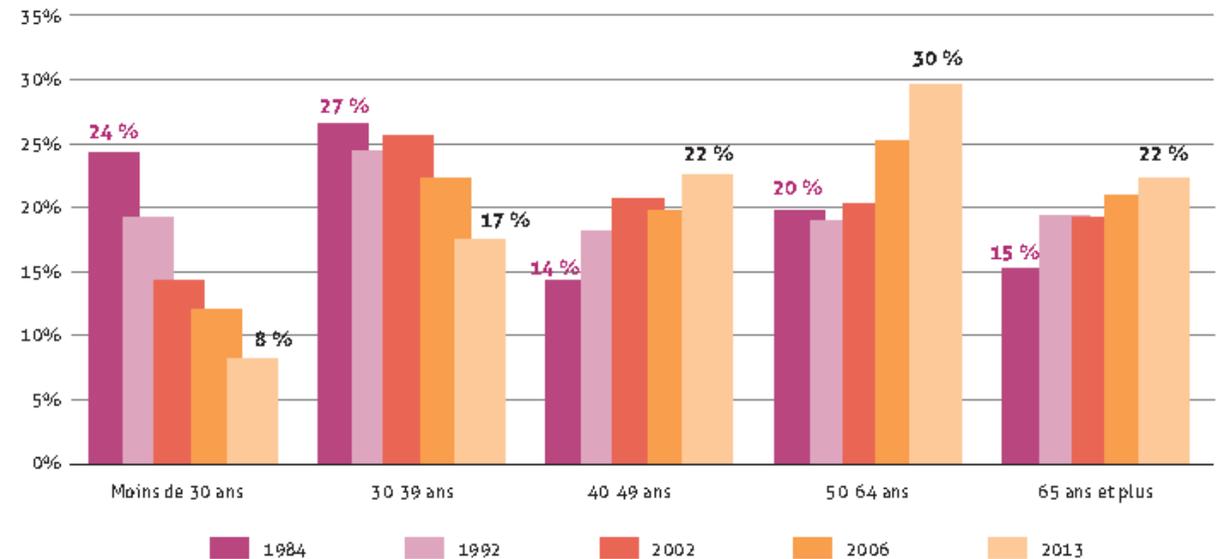
Focus sur les **clients Séniors** de ses 20.000 logements :

- **30% sont âgés de 60 ans et +** (titulaire principal du bail)
- **10% sont âgés de 75 ans et +**



ÉVOLUTION DE L'ÂGE DES CHEFS DE MÉNAGE LOCATAIRES DU PARC SOCIAL

Insee, Enquêtes logement de 1984 à 2013, France métropolitaine



La typologie des ménages se modifiant (plus de 50 ans et plus), la part des ménages de moins de 30 ans parmi les locataires du parc social a décru fortement en 3 décennies.

Outre l'adaptation de son parc existant au vieillissement, Grand Delta Habitat développe des solutions nouvelles d'habitat adapté aux seniors.

Né d'un partenariat étroit avec la Ville (Cavaillon), ce projet vise à répondre à leurs besoins :

- Rompre l'isolement et favoriser l'inclusion sociale
- Favoriser la préservation de l'autonomie, et la bienveillance
- Développer le lien social et l'inclusion dans la cité
- Favoriser l'inclusion numérique, et la simplification des démarches



Le projet de vie sociale et partagée vise à :

... la mise en place d'activités de convivialité, sportives, ludiques ou culturelles, effectuées au sein de la salle commune ou à l'extérieur, afin de favoriser le plus possible la **préservation de l'autonomie des habitants**.

... **limiter le risque d'isolement** en favorisant le « bien vivre ensemble »

... permettre aux habitants de s'insérer dans la vie du quartier et de la commune afin de cultiver et **maintenir les liens sociaux**.

... la **mise en place de moyens de coordination** (collaborateur dédié, salarié par GDH). **Le coordonnateur Alter Senior assure l'accompagnement collectif** des habitants, il est le garant de la **mise en place d'une programmation annuelle répondant aux orientations du projet de vie** sociale et partagée (étant précisé qu'il n'est ni en charge de l'accompagnement individuel des habitants, ni de la coordination des intervenants sanitaires, et médicaux-sociaux).

Le recrutement d'un collaborateur dédié

Salarié de Grand Delta Habitat, le coordonnateur *Alter Seniors* sera l'animateur du projet de vie, présent chaque jour de la semaine en demi-journée.

Une participation de l'ordre de 50 € par mois et par locataire, contribuera à son financement.

En cas d'obtention via la conférence des financeurs (CD 84, ARS, CNSA), le forfait « habitat inclusif » viendrait réduire ce coût et enrichir le projet de vie, pour 3 ans.



COORDONNATEUR-RICE ALTER SENIORS (H/F) CDI

Poste basé à Avignon

GRAND DELTA HABITAT

GRAND DELTA HABITAT est un acteur majeur de l'habitat social (350 salariés, 115 millions de CA, 20 000 logements) aux métiers complémentaires : aménageur, bailleur, constructeur et gestionnaire de copropriétés. Sa mission est de proposer des solutions-logement adaptées à tous dans la région PACA et ses départements limitrophes. GRAND DELTA HABITAT est une coopérative à taille humaine favorisant l'innovation, le travail collaboratif, l'expression des idées, des temps de convivialité autour d'événements sportifs, culturels et sociaux propices au développement de chacun et au fondement de l'esprit d'entreprise.



NOUS RECRUTONS

Dans le cadre du développement de résidences intergénérationnelles et de l'offre de services destinés aux résidents Alter senior®, un poste de coordonnateur-rice Alter seniors est créé au sein du pôle solidarité de la Direction des Services Locatifs. Il est à pouvoir à compter du 1^{er} octobre 2020. Poste basé à Avignon.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

VOTRE MISSION

Vous avez pour mission de veiller au bien être des locataires seniors de votre territoire d'intervention en proposant un accompagnement de proximité et des animations collectives favorisant le lien social, l'intergénérationnel et la prévention du vieillissement.

Vos missions principales :

- Piloter l'ingénierie sociale pour mettre en œuvre les actions intergénérationnelles favorisant le bien-être et le lien social des résidents Alter senior®
- Proposer et mettre en place un programme d'animations et d'activités diversifiées et adaptées aux attentes et aux besoins spécifiques des locataires seniors pour garantir une ambiance conviviale
- Tisser et développer des échanges, des interactions avec les partenaires locaux délégués à ce public (CCAS, CLIC, associations ...)
- Développer un lien de proximité avec les locataires seniors afin de s'assurer de leur bien-être (accueil personnalisé à l'arrivée du locataire, veille quotidienne, écoute, assistance en cas de nécessité)
- Soutenir les locataires seniors dans la réalisation des démarches du quotidien (accès ou difficultés liées aux prestations et aux services de maintien à domicile, complétude de dossier, gestion du logement...)
- Être l'interlocuteur des familles et des partenaires médicosociaux pour assurer une bonne articulation des différentes interventions
- Coordonner la communication et la diffusion des informations sur la vie de la résidence et la vie locale
- Rechercher des soutiens et des participations financières pour soutenir les projets
- Mettre en place des outils d'évaluation de la satisfaction des locataires seniors

VOTRE PROFIL

Titulaire d'un diplôme d'état de 3^{ème} année de CESF ou d'un diplôme en management d'animation et d'action sociale, vous justifiez d'une expérience probante sur des missions similaires.

Compétences techniques attendues : Connaissance du public senior, maîtrise de la législation et des dispositifs liés aux personnes âgées et au maintien à domicile, maîtrise des techniques d'animation et d'accompagnement

Qualités : Sens du contact humain, capacité d'écoute, empathie, qualité d'organisation, sens de l'innovation, autonomie, capacité à fédérer et à travailler en transversalité seront autant d'atouts pour réussir dans cette mission.

Des déplacements à prévoir sur le secteur, permis et véhicule exigés.

Le projet de vie sociale et partagée répond aux grandes orientations suivantes :

1- La veille et la sécurisation de la vie à domicile

2- Le soutien à la préservation de l'autonomie

3- Le développement de la convivialité (activités sportives, ludiques ou culturelles, effectuées au sein de la salle commune ou à l'extérieur, limiter le risque d'isolement en favorisant le « bien vivre ensemble »)

4- L'appui à la participation citoyenne, permettre aux habitants de s'insérer dans la vie du quartier et de la commune afin de cultiver et maintenir les liens sociaux.

Des valeurs de partage et de
bienveillance... pour le bien vieillir.



Salle commune «L'Hibiscus» à Monteux (84)

Salle commune «Les Cerisiers» à Vedène (84)

La **mobilisation des partenaires est recherchée** pour le financement des **investissements** (le bâti), des **équipements** (le mobilier, l'informatique) et du **fonctionnement** (ateliers, animations, sorties...) :

- les **caisses de retraites** (CARSAT; AGIRC-ARRCO),
- Les **Collectivités territoriales et les fondations**,
- Et notamment La **conférence des financeurs de l'habitat inclusif** :
- aides triennales au fonctionnement via le forfait « Habitat inclusif » qui pourrait permettre de financer le fonctionnement (projet de vie sociale et animation) par forfait individuel allant de 3000 à 8000€ par locataires concernés (GIR 1 à 5) en fonction notamment de l'intensité du projet de vie sociale, dans la limite de 60.000€ par an.
- **Deux dossiers lauréats en 2020** :
 - Entraigues (84) Résidence « **Julien Lauprêtre** » en partenariat avec l'ADMR 84 (ARS PACA et CFHI 84)
 - Nîmes (30) Résidence « **le Colorama** » en partenariat avec la MSP (ARS Occitanie et CFHI 30)